



FORMARE

Relatório de
atividades
2015

Mensagem da presidente

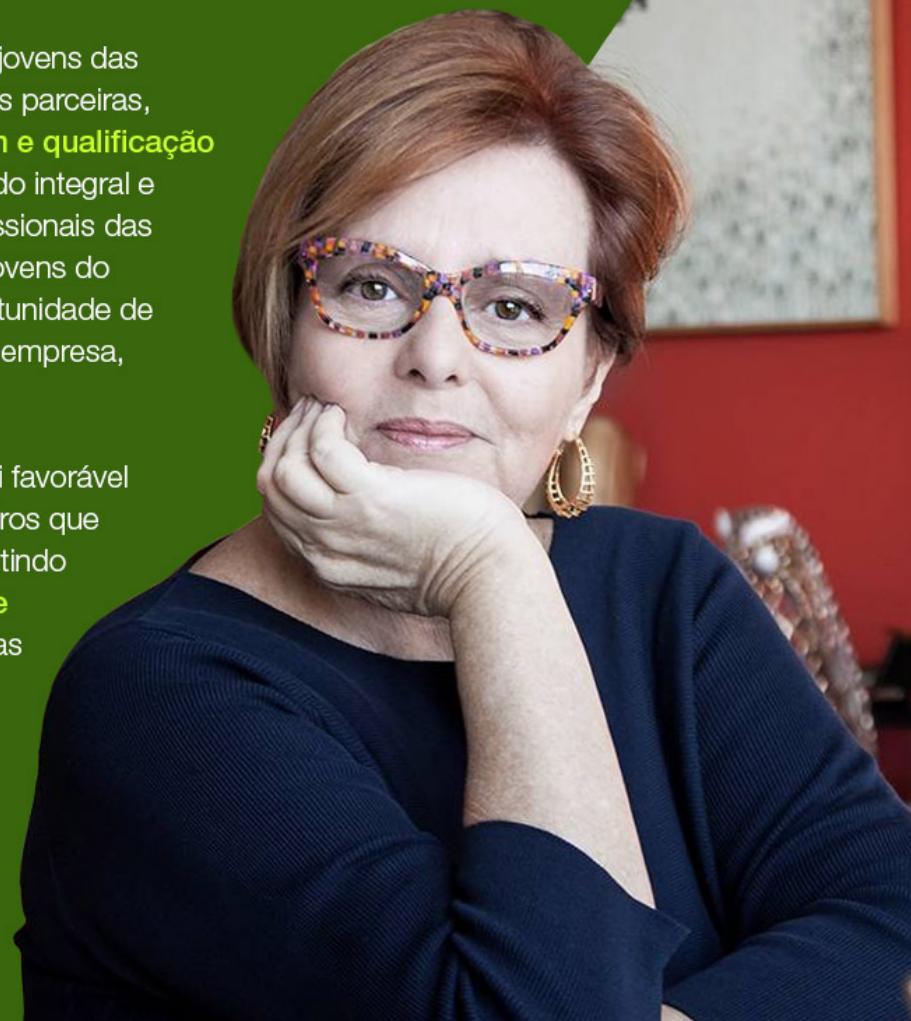
O ano de 2015 encerrou com a marca de **1460 jovens preparados para o mundo do trabalho**, em parceria com 49 empresas. O modelo de formação desenvolvido pela Fundação lochpe vem se fortalecendo nos últimos anos e vai ao encontro das discussões mais contemporâneas sobre educação profissional: aproximar a escola da empresa.

O Formare faz isso há quase três décadas, ao levar os jovens das comunidades desfavorecidas para dentro das empresas parceiras, que são transformadas em ambiente de **aprendizagem e qualificação profissional**. Os alunos recebem a formação em período integral e as aulas teóricas e práticas são ministradas pelos profissionais das empresas, que atuam como educadores. Ou seja, os jovens do Formare aprendem com quem sabe e faz e têm a oportunidade de receber esta qualificação profissional dentro da própria empresa, mantendo contato com diferentes áreas e setores.

Num ano em que a situação econômica do País não foi favorável às companhias, nos orgulhamos em contar com parceiros que percebem a importância do Formare e continuam investindo na qualificação profissional dos **jovens em situação de vulnerabilidade econômica e social**, aumentando suas perspectivas em relação a melhores oportunidades de emprego, contribuindo de maneira efetiva para um ambiente positivo, de progresso e esperança.

Evelyn Berg loschpe

Diretora-presidente da Fundação lochpe



Ações de formação

Com o objetivo de garantir a qualidade do Programa Formare e oferecer aos jovens uma educação profissional que realmente os prepare para o mundo do trabalho, a Fundação lochpe investe na **formação pedagógica dos coordenadores e educadores** das empresas parceiras.

Ao longo de 2015 foram realizados quatro workshops regionais, que contaram com a participação da Prof.^a Dr.^a Marisa Eboli, especialista da área de RH da FEA/USP (Faculdade de Economia e Administração da Universidade de São Paulo), que falou sobre a importância do **engajamento das lideranças** para o sucesso da educação corporativa. Participaram destas formações mais de 250 colaboradores, de 32 unidades Formare.

Para a palestrante, empresas que investem em educação têm maior competitividade e valor de mercado, por meio do aumento de valor das pessoas. Eboli apresentou exemplos de empresas e líderes bem sucedidos, que investem em inovação e respeitam **talentos e habilidades individuais** de seus colaboradores. Reforçou, ainda, a necessidade de construir pontes, na educação corporativa, entre o desenvolvimento de pessoas e as estratégias do negócio.

O Programa de Formação Pedagógica não se limitou apenas aos aspectos pedagógicos, mas a todos os atrelados ao universo profissional. Outras formações presenciais, voltadas especificamente a educadores e coordenadores, foram realizadas nas próprias unidades, atendendo cerca de duas mil pessoas. Além das ações de qualificação, a Fundação lochpe também realiza durante todo o ano visitas pedagógicas que têm como objetivo auxiliar na rotina dos cursos.

Os cursos de **EAD** (Ensino a Distância), um facilitador para a formação continuada, também abordaram a educação profissional em duas rodadas, com sete módulos cada. Por meio deste aprimoramento pedagógico, investe-se na qualificação dos colaboradores que atuam como educadores, possibilitando que desenvolvam um trabalho de **excelência em sala de aula**, beneficiando ainda mais os jovens que participam do Programa Formare.

8 formações de **coordenadores**
(atendendo 65)

115 formações de **educadores**
(atendendo 1868)

33 visitas **pedagógicas**

EAD

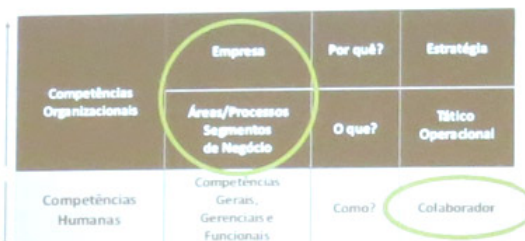
157 participantes

40 unidades Formare

26 empresas parceiras



Hotel Grand Hyatt sediou o primeiro Workshop Regional de 2015, realizado em São Paulo.





A Prof.ª Dr.ª Marisa Eboli participou das formações pedagógicas no decorrer do ano: novos aspectos da educação profissional e corporativa.

Uma década de parceria

Em 2015 quatro empresas parceiras comemoraram dez anos de Formare:
Fundação Voith, Instituto Robert Bosch, Suzano Papel e Celulose e ZF do Brasil.

VOITH
Engineered reliability.



**Instituto
Robert Bosch**


SUZANO
PAPEL E CELULOSE



Para celebrar a data, os 20 alunos da turma 2015 da Bosch produziram um livro relatando o dia a dia de um jovem do Formare. Além da narrativa, eles também foram responsáveis pela ilustração dos textos.

“ *Iniciativas como esta nos dão a certeza de que jovens motivados e orientados podem se apropriar do conhecimento, ampliar a sua visão de mundo e realizar tarefas significativas como escrever e ilustrar textos literários. Estamos muito felizes com o resultado final, que demonstra*

que investimento de tempo e conhecimento voluntário podem criar novas perspectivas e contribuir para significativas mudanças sociais,

escreveu Edgar Silva Garbade, presidente do Instituto Robert Bosch, no prefácio do livro Formare – Uma escola para a vida.

A Suzano Papel e Celulose já formou mais de 400 jovens, nos últimos dez anos. Do total, 73% estão inseridos no mercado de trabalho, sendo que 84 deles foram absorvidos nas operações da empresa em todo o Brasil.

“ *O Formare Aprendiz permite a absorção de jovens que têm aprendizado real e são aproveitados no mercado de trabalho, direcionados para as nossas necessidades,*

destaca Carlos Alberto Griner, diretor Executivo de Recursos Humanos da Suzano Papel e Celulose.

Grande incentivador do Formare, Hélio Sacagami, diretor Técnico da ZF do Brasil, falou em entrevista ao site do Formare sobre a década de parceria com a Fundação Iochpe.

“ *Nós, da ZF do Brasil, consideramos pessoas como recursos que temos de preservar e motivar na obtenção de um crescimento constante, tanto pessoal como profissional. O Formare atende aos nossos princípios e valores, pois já são 10 turmas que preparamos para fazer parte do desenvolvimento sustentável da nossa corporação, bem como do Brasil.*

Na Voith, o programa já atendeu 200 jovens em São Paulo e mais 40 estudantes em Manaus (AM), na Voith Hydro Manaus, onde compartilha uma unidade Formare com a 3M.

“ *Este é mais um exemplo do compromisso que o Grupo Voith tem com o desenvolvimento social e a formação cultural de jovens. É gratificante acompanhar o desenvolvimento de nossos alunos.*

A educação é, efetivamente, transformadora, e é por isso que continuamos em frente com nossos projetos.

afirma Flávio Silva, Presidente da Voith Paper América do Sul e Presidente do Conselho Curador da Fundação Voith Brasil.

Há, ainda, **parcerias** mais longas:



28 anos



20 anos



15 anos



14 anos

DELPHI

14 anos



14 anos



14 anos



Duratex

13 anos



12 anos





Cerimônia de formatura do Formare Instituto Robert Bosch celebra 10 anos de parceria.

Números do Formare

Em 27 anos de história, o Programa Formare mantém sua essência ao proporcionar formação profissional a jovens dentro do ambiente da empresa, possibilitando um contato direto com diferentes setores e profissionais. Com isso, os jovens são inspirados por aqueles que os ensinam, além de terem esses mestres como exemplos de trajetórias profissionais a serem seguidas. Desde o nascimento do programa, nas empresas lochpe-Maxion em 1998, já são mais de **16 mil jovens preparados para o mercado de trabalho**.

Em 2015:

49 empresas parceiras	75 unidades <small>(*encerramento em 31/12/2015; 66 unidades ativas)</small>	5105 educadores	64.434 horas/aula	1460 jovens formados
-----------------------------	--	--------------------	----------------------	----------------------------

Nossa rede



Apoiadores

Para desenvolver o Formare e oferecer formações diferenciadas aos alunos do programa, a Fundação lochpe conta com o apoio de empresas e instituições parceiras. [Destaque para o Instituto Estre de Responsabilidade Social](#), que oferece aulas de educação ambiental aos jovens, atendendo

cerca de 200 em 2015, e para a Sociedade Cultura Artística, que cede ingressos gratuitos para os espetáculos que promove aos alunos do programa.

AUTOMOTIVEBUSINESS
Negócios e relacionamento na indústria automobilística

ABIFER
Associação Brasileira
da Indústria Ferroviária

AEA
ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE
ENGENHARIA AUTOMOTIVA

AUTODATA

**Cultura
Artística**

ECOLAB

EN
ESCOLA DE NEGÓCIOS
IBMEC
COPPE
FIA
FAPESP

**Instituto
ESTRE**
Responsabilidade Socioambiental

Mitutoyo

Ponto e Letra
Criando soluções

**Boemer
unting**

SAE BRASIL

SINDIPEÇAS

UNIODONTO

Grupo ibmec
METROCAM
IBTA



Alunos Formare Aprendiz Suzano, unidade Limeira, em visita ao Estre: aprendendo sobre educação ambiental.

Equipe



Evelyn Ioschpe
Presidência



Renato Simenauer
Diretoria



Beth Callia
Coordenação Geral



Inês Mendonça
*Gestão Administrativa
e Financeira*



Nayara Filgueiras
*Assistência Administrativa
e Financeira*



Cris Meinberg
*Comunicação, Marketing
e Relações Institucionais*



Edson Lovatto
*Assessoria de
Comunicação*



Juliana Mantovani
*Assessoria de
Comunicação*



Bárbara de Oliveira
*Assistência de
Conteúdo Web*



Suzana Santana
*Supervisão de
Projetos Sociais*



Gláucia Medeiros
*Supervisão de
Projetos Sociais*



Carolina Magon
*Supervisão de
Projetos Sociais*





Flávia Ribeiro de Assis
*Supervisão de
Projetos Sociais*



Ana Carolina da Silva
*Assistência
Pedagógica*



Eliane Ferreira
*Assistência
Pedagógica*



Leiliane Vieira
*Assistência
Administrativa*



José Carlos Antonio
*Assessoria Pedagógica
em EAD*



Vitor Fabrício
*Consultoria
Pedagógica*



Alfredo Vrubel
*Coordenação
UTFPR*



Herivelto Moreira
*Assessoria Pedagógica
UTFPR*

